

山东城市服务职业学院办公室文件

鲁城院办字〔2025〕2号

关于印发《2024年度总结表彰暨2025年度工作会议上的讲话任务分解表》的通知

各单位：

现将《2024年度总结表彰暨2025年度工作会议上的讲话任务分解表》印发给你们，请结合各单位工作实际，认真抓好贯彻落实。

山东城市服务职业学院党委（校长）办公室

2025年3月7日



宋宁同志在 2024 年度总结表彰暨 2025 年度工作会议上的讲话任务分解表

一级 任务	二级 任务	具体任务内容	牵 头 领 导	责 任 单 位
1. 坚持 以政 治建 设为 统 领， 全 面 提 升 党 建 工 作 水 平	1.1 扛牢抓 实政治 建设	1.1.1 完善理论学习长效机制，坚持“第一议题”制度。	赵长珂	党委（校长） 办公室
		1.1.2 不断优化校院两级党委理论学习中心组学习，第一时间学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署，切实提高政治觉悟和理论水平。	宋 宁 方子晗	宣传统战部
		1.1.3 贯彻执行民主集中制，严格执行“三重一大”决策制度，坚持和完善领导班子议事和决策机制，推进科学决策、民主决策、依法决策。	赵长珂	党委（校长） 办公室
	1.2 强化基 层组织 堡垒	1.2.1 实施“补强赋能”工程，选优配强基层党组织书记，增强党组织书记履行政治责任的能力和水平。常态化开展对二级学院党组织会议、党政联席会议议事规则执行情况的过程性、实效性督导检查，确保民主决策、科学决策落到实处。	宋 宁 郭翠花	组织人事部 各基层党组织
		1.2.2 推动基层党支部标准化、规范化建设，全面提升“三会一课”等组织生活质量，把党支部打造成坚强战斗堡垒。着力激发广大党员干事创业、创先争优的积极性和主动性，打造一支担当改革发展重任的先锋队伍。坚持将党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，全面提升政治功能。		

一级任务	二级任务	具体任务内容	牵头领导	责任单位
	1.3 深入开展创先争优。	<p>1.3.1 聚焦“品牌打造”，以党委“四雁工程”为抓手，持续开展党委和各基层党组织党建品牌擦亮行动，扩大党建品牌影响力。</p> <p>1.3.2 组织开展“全面对标、认责承诺、亮牌示范、夺旗争星”四项机制，深入开展“服务窗口亮起来”工程，提高机关各支部工作能力、办事效率、服务质量。加大对校级标杆院系、样板支部、教师党支部书记“双带头人”工作室等的扶持力度，广泛开展党员先锋岗、优秀共产党员、优秀党务工作者的选树活动。在积极培育校级标志性成果的基础上，积极培育省级标志性成果。</p>	宋宁 郭翠花	组织人事部 各基层党组织
	2.1 打造宣传文化亮点。	<p>2.1.1 对照国家和山东省文明校园测评细则，制定学校《省级文明校园创建方案》，确保顺利实现省级文明单位向省级文明校园过渡。</p> <p>2.1.2 分发挥短视频平台、小红书等媒体平台作用，深入挖掘亮点特色，全方位、立体化开展正面宣传，主动打造宣传爆点，让学校品牌响亮起来。</p> <p>2.1.3 开展丰富多彩的校园文化活动。</p>	宋宁 方子晗	宣传统战部 各单位

一级任务	二级任务	具体任务内容	牵 头 领 导	责 任 单 位
2. 坚持以文化建 设为重 点，全 面提升 宣传工 作质量	2.2 构 建 “大思 政”课 堂。	2.1.4 热烈节俭安全办好建校六十周年成果展示活动，充分展示学校深厚的办学底蕴和教学成果，让广大师生、校友和社会看到城市学院的发展变化。	赵长珂	党委（校长） 办公室 宣传统战部招 生就业与校企 合作处
		2.2.1 配齐配强专职思政课教师队伍，逐步优化年龄、专业和学缘结构，打造专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的思政课教师队伍。	宋 宁 郭翠花	组织人事部 马克思主义学 院
		2.2.2 重点孵化建设“全省高校思政课教学名师工作室”，着力培育领军人物，打造优秀教学团队。注重发挥名师工作室示范引领作用，推进优质教学资源共享。	刁洪斌	马克思主义 学院 教师发展中心
		2.2.3 打造课内外相贯通、教学实践相衔接的“大思政课”，构建起“课堂—基地—场馆—企业—田间”立体化实践课堂新模式。	刁洪斌	马克思主义 学院 学生工作处

一级任务	二级任务	具体任务内容	牵 头 领 导	责 任 单 位
	2.3 做实统一战线工作。	<p>2.3.1 要激发善治动能，围绕学校中心工作，发挥统战成员的资源优势，探索打造“党委出题、党外调研”专项活动、“同心工作室”等平台载体，深入调查研究，为学校发展和烟台市经济发展献计献策出力。</p> <p>2.3.2 坚持教育与宗教相分离原则，深入推进铸牢中华民族共同体意识宣传教育，关心关爱少数民族学生生活学习，做好“双防”宗教工作，坚决抵制校园内的任何形式的宗教活动。</p>	宋 宁 方子晗	宣统统战部 各单位
	3.1 提高课堂教学质量。	<p>3.1.1 加强课程建设，重构德智体美劳全面发展的课程体系，优化人才培养方案；开展课程建设专项计划，建设课程标准；加强课程团队建设，推进课程与信息化有效融合，深化课程开发，推进课程认证，建成课程标志性成果。</p> <p>3.1.2 强化课堂教学，建立健全加强课堂教学管理的工作机制，保证各项监督管理措施落实到位。强化教师课堂教学主体责任，建立健全教师约谈、暂停授课、调离岗位、辞职解聘机制。</p> <p>3.1.3 深化课堂教学改革，积极开展“课程思政”，强化育人功能。加强高职教育教学研究和改革实践，建设和培育教学工程项目、教学改革研究项目，争取教学成果奖实现突破。</p>	刁洪斌	教务处 各二级学院

一级任务	二级任务	具体任务内容	牵 头 领 导	责 任 单 位
3. 坚持以人才培养为中心，全面增强立德树入实效	3.2 加强学生日常管理。	3.2.1 加强学生工作队伍建设，动态补充专兼职辅导员队伍力量，改善辅导员在学生宿舍的办公环境，持续打造具有示范作用和服务能力的一站式学生社区，争创“山东高校辅导员年度人物”“山东高校优秀辅导员”“山东高校辅导员名师工作室”。	贺 鸿	学生工作处 (团委) 各二级学院
		3.2.2 分发挥共青团的桥梁纽带作用，完善党团一体化育人链条，广泛开展第二课堂学习活动，提升学生综合素质和社会化能力。		
	3.2 加强学生日常管理。	3.2.3 加强学生心理健康教育，严格课堂纪律和考勤规定，完善学风建设管理制度。健全完善数智化学生综合素质评价，构建以“德智体美劳五维为内容横轴、三个年级为时间纵轴、综合素质发展为曲线”的动态化、立体化综合素质评价体系，突出创新创业大赛、志愿服务、社会实践等数量化评价，推动学生全面发展、个性发展、差异发展。	贺 鸿	学生工作处 (团委) 创新创业中心 各二级学院
		3.3.1 把就业创业工作列入党委重要议题定期研究推进，班子成员要分类落实“两个100”要求，职能部门发挥牵头抓总作用，二级学院领导班子成员和专业负责人平均每人联系走访用人单位不少于10家，形成全员促就业工作合力。	赵长珂	招生就业与 校企合作处 创新创业中心 各二级学院

一级任务	二级任务	具体任务内容	牵 头 领 导	责 任 单 位
	3.3 提前谋划学生就业。	3.3.2 配齐配强校级专职就业指导教师和专职就业工作人员，开展政策宣传、公共招聘、就业指导、创业服务、职业培训、困难帮扶等服务工作。要周密组织推进职规赛省复赛、省决赛，选拔优秀选手参加国赛，同步开展就业指导、校企对接、校园招聘和职业体验等同期活动，为毕业生开拓储备充足的岗位资源，推动以赛促学、以赛促教、以赛促就、以赛促业。	赵长珂	招生就业与校企合作处 创新创业中心 各二级学院
	4.1 严格师德师风要求。	4.1.1 坚持师德师风第一标准，完善制度体系建设，将师德师风作为教师招聘、职称评聘、推优评先、聘期考核、项目申报、教学评价等工作的首要要求，引导广大教师自觉践行教育家精神；模范遵守新时代教师职业行为准则，自觉捍卫教师职业尊严；模范遵守社会公德，形象得体、言行雅正。	宋 宁 郭翠花	教师发展中心 组织人事部 教务处 质量控制与绩效管理办公室 各单位
		4.1.2 加强科研诚信与优良教风学风建设，坚决抵制学术不端，营造风清气正的学术生态。	刁洪斌	教务处 各单位
		4.2.1 多维度全方位设置教师评价内容，注重品德、业绩和能力，将项目、论文、论著、成果转化、获奖、课程、教材、指导学生竞赛等业绩成果纳入评价要素，突出教书育人实绩。	宋 宁 郭翠花	组织人事部

一级任务	二级任务	具体任务内容	牵头领导	责任单位
4. 坚持以改革评价为抓手，全面提高人才队伍素质	4.2 改革人才评价体系。	4.2.2 在广泛调研的基础上出台职称评审办法，开展新一轮的职称评审工作，突出教学在教师评聘中的基础性地位，明确不同职级教师的授课总学时要求，充分考量教师在担任班主任、辅导员、指导学生创新创业、社会实践、各类竞赛、学生社团等多方面的付出和业绩，引导教师落实立德树人根本任务。	宋 宁 郭翠花	组织人事部
		4.2.3 优化过程评价，尊重科研规律和人才成长规律，妥善处理中期考核、聘期考核与长周期评价、发展性评价的关系，制定差异化聘期任务，在教学科研方面围绕项目、成果、获奖等设置多种组合，给予教师充分的自主权，着力构建完善科学有效的人才评价体系，助推教师专业发展和职业成长。	宋 宁 郭翠花	组织人事部
		4.3.1 坚持党管人才原则，完善引才、育才、用才工作机制，推动形成尊才爱才、育才用才、容才聚才良好氛围。新招聘新教师不少于70人，大力引进高层次领军人才和杰出人才，做到人才引进与学校发展紧密结合，进一步发展壮大人才队伍。	宋 宁 郭翠花	组织人事部

一级 任务	二级 任务	具体任务内容	牵 头 领 导	责 任 单 位
	4.3 优 化干部 人才结 构。	<p>4.3.2 推进干部教育培训改革创新，坚持分层分类分段培养，加大干部校内外培训力度，逐步形成“多层次、广覆盖、重实效”的教育培训体系。继续实施“蓄水池”工程，加强年轻干部储备，动态调整初级人才库，从严选拔管理人才和专业技术人才，打造一支年龄梯次优化、学缘结构合理的高素质后备干部队伍。</p> <p>4.3.3 改革干部考核评价体系，优化干部考核指标，既放手使用有思路有能力的“千里马”干部，也注重发现和使用肯吃苦甘奉献的“老黄牛”干部，更要完善干部“能下”的退出机制，对履职尽责不力、不适应岗位要求的干部及时调整。</p>	宋 宁 郭翠花	组织人事部
	5.1 把师生 安全放 在 首 位。	<p>5.1.1 将安全教育贯穿全年，结合各类重要时间节点，针对性开展防灾减灾、防溺水、食品安全等方面教育，提高学生的安全意识与自我保护能力。健全完善应急处置机制和工作预案，加强应急演练，提升应急处置能力，确保师生迅速有效应对各类突发事件。</p> <p>5.1.2 加强与公安、消防、卫生、交通等部门的协作，确保信息畅通、反应迅速、处置得当。重点做好关键设施、人员密集场所的安全管理。加强对流行性疾病防控、食品安全、实训室管理、实习实训、防欺凌等重点领域的监管，确保相关安全措施落到实处。</p>	贺 鸿	安全保卫处 总务处 教务处 等各单位

一级任务	二级任务	具体任务内容	牵头领导	责任单位
5. 坚持以安全稳定为底线，全面夯实学校发展根基	5.2 守牢意识形态阵地。	5.2.1 深刻认识意识形态工作的极端重要性，切实落实意识形态工作责任制，必须守土有责、守土负责、守土尽责，把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，强化思想引领，牢牢把握意识形态工作的领导权。	宋宁 方子晗	宣传统战部 各单位
		5.2.2 严守意识形态主阵地，推进媒体融合，加强网络管理，强化课堂教学管理，加强哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛和读书会、学术沙龙、校园网络、校园出版物等管理，努力使意识形态工作上台阶、出亮点、树形象、保安全。		
	5.3 深化党风廉政建设。	5.3.1 各级党组织要坚决履行全面从严治党主体责任，支持纪检部门和人员依法履职。	宋宁 郭翠花	组织人事部 各单位
		5.3.2 深化运用“四种形态”，推进政治监督具体化常态化，做到监督执纪全覆盖。深入推进反腐败斗争，实现“三不腐”同时同向综合发力。	张林	纪委办公室 各单位
		5.3.3 要全力做好省委巡视鲁商集团反馈问题的整改工作，直面问题清单，聚焦问题症结，细化整改措施，确保整改工作抓紧抓实抓到位。各责任单位要主动认领、举一反三，在深化改革中逐条检视、系统整改，确保常态长效。	赵长珂	党委（校长） 办公室 各单位

一级任务	二级任务	具体任务内容	牵 头 领 导	责 任 单 位
5. 坚持以安全稳定为底线，全面夯实学校发展根基		5.3.4 要严格落实领导干部联系基层制度	宋 宁 郭翠花	组织人事部 各单位
		5.3.5 大力倡树“严真细实快”工作作风，坚决杜绝大而化之、做甩手掌柜。	张 林	纪委办公室 各单位
		5.3.6 要坚持党务政务公开，畅通群众监督渠道，强化审计监督、财务监督等多种监督形式，形成监督合力。	张 林	纪委办公室 党委（校长） 办公室 财务处

备注：责任单位为多个的，其中第一个单位为牵头单位

刁洪斌同志在 2024 年度总结表彰暨 2025 年度工作会议上的报告任务分解表

工作 任务	工作 内容	具体任务内容	牵 头 领 导	责 任 单 位
1. 深化 教育 教学 改革, 提升 人才 培养 质量	1.1 提 升 教 育 教 学 质 量	1.1.1 持续优化专业布局, 加大专业群建设力度, 实施专业建设动态监测和定期考核机制, 以国家二轮双高建设标准为引领, 打造校内双高专业群建设。	刁洪斌	教务处 各二级学院
		1.1.2 启动“五金”建设工程, 遴选一批五金建设成果, 提升人才培养的针对性与实效性。		教务处 各二级学院
		1.1.3 全面践行“赏、评、仿、创、超”五字课程建设理念及“周期性、循环式课程评估及建设模式”, 将企业真实项目、行业技术标准、岗位能力图谱全面融入课程设计。		教务处 各二级学院
		1.1.4 推动课堂革命 , 打造互动式、全景式、自修式课堂, 推广项目教学、情景教学、虚拟仿真教学、案例教学、模块化教学等具有职业教育特点的教学方法, 推进现代学徒制、定向培养、多样化订单培养模式。		教务处 招生就业 校企合作处 各二级学院

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位
		1.1.5 试点开展课前5分钟“成长引航”课堂德育模式和“首课思政负责制”，实施标志性成果进展教学月报制度。		教务处 宣传统战部 马克思主义学院
		1.1.6 坚持成果导向，出台学校教学成果、教改成果、科研成果等激励办法，持续激发广大教职工投身教科研的积极性和主动性。		教务处 各二级学院
		1.1.7 力争培育10门校级“岗课赛证”融通示范课程、20门校级精品课程，打造3门省级精品课程、培育3部“十五五”国规教材和5个省级教学成果。		教务处 各二级学院
1.2 搭建完善教师发展平台		1.2.1 要探索构建教师职业生涯全过程培训体系，引入高水平优质教师培训项目，实现全体教师的系统化、多维度发展。健全教师发展支持服务体系，实施数字化赋能教师发展行动，提高教师现代信息技术与教育教学深度融合的能力。	郭翠花	教师发展中心 教务处 图书信息中心
		1.2.2 要加强校内专家团队建设，搭建教学技能工作坊，完善传帮带机制，不断提升实践教学能力。积极组织师生参加各类技能大赛和教学能力比赛，做到“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”。		刁洪斌

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位
		1.2.3 要加快推进教师学历结构向硕士研究生及以上转变，积极鼓励在职教师攻读博士学位。优化职称评聘办法，完善分类评价机制，破除资历限制，稳妥推进职称评聘工作。	郭翠花	组织人事部
1.3 持续完善质量保证体系		1.3.1 要优化二级单位目标绩效管理辦法和人员考核管理辦法，合理制订指标体系和拟定考核目标任务，分类别、分层次差异化地设置考核指标和考核要求，引导二级单位强化优势、突出亮点，办出特色、办出水平。	赵长珂	质量控制与绩效管理办公室 组织人事部
		1.3.2 要推进内部质量保证体系诊断与改进工作，完善网络化、全覆盖、具有较强预警功能和激励作用的“五纵五横一平台”质量保证体系。开展工作特色创新项目评选，促进教学、服务、管理等各项工作创新发展和全面提升。	赵长珂	质量控制与绩效管理办公室 各单位
		1.3.3 要健全完善教育教学评价，制定《人才培养质量达成评价办法》，涵盖人才培养目标达成评价、毕业要求达成评价、课程目标达成评价，构建“交叉创新课程体系+大思政全环境育人+知识能力素养目标达成过程性考核”的人才培养新体系，持续健全质量保障机制。	赵长珂	质量控制与绩效管理办公室

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位
2. 落实立德树人任务, 服务学生成长成才	2.1 加强学生思想政治工作	2.1.1 要创新学生班级政治学习和主题班会(团日)活动形式, 开展学生党团员、学生干部示范岗活动, 进一步加强学生理想信念教育、社会主义核心价值观教育和民族团结教育。	贺 鸿	学生工作处 各二级学院
		2.1.2 要加强思想政治理论课建设, 争创 2025 年高校思想政治工作质量提升综合改革与精品建设项目。加强体育教育、劳动教育, 将“工匠精神”融入日常思想政治教育中。	刁洪斌	马克思主义学院 学生工作处
		2.1.3 要完善课程思政体系, 深挖课程思政内涵, 丰富课程思政手段, 打造一批思政元素与专业课程深度融合的精品示范课, 推动思想政治工作体系贯通教学体系、教材体系、管理体系。	刁洪斌	教务处 马克思主义学院 各二级学院

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位
做好学生服务管理工作	2.2	2.2.1 推进一站式学生社区建设，加强学生公寓文化建设。要健全完善资助工作体系，落实奖、贷、助、补、减等措施，不断提高资助工作精准度。要开展好学生第二课堂活动和素质教育，不断提升共青团和学生会工作水平。	贺 鸿	学生工作处 各二级学院
		2.2.2 加强与学生服务相关的信息化平台建设，在生活区增设学生自助查询、打印等常用设施，为学生提供优质服务。	贺 鸿	学生工作处 图书信息中心
		2.2.3 要建立涵盖心理热线、心理测评、学业预警、生活应激事件了解、异常行为观察与追踪的综合感知系统，强化应急心理援助和干预疏导，引导学生排解学习生活压力，畅通严重心理问题学生转介就医通道，及时提供干预诊疗服务。	贺 鸿	学生工作处 各二级学院

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位
	2.3 做好秋季学期实习工作	<p>2.3.1 要精心安排部署学生实习工作，提前与合作企业对接沟通，安排学生到对口或相近的专业岗位进行实习。要按规定签署三方实习协议，为全部学生购买实习责任保险，配齐实习指导教师。</p>	刁洪斌	<p>教务处 各二级学院</p>
		<p>2.3.2 要科学统筹学生的实习实践和专升本学习诉求，探索错峰、分阶段安排学生参加岗位实习。</p>		
		<p>2.3.3 要建立实习风险动态监测机制，全程跟踪了解学生实习日常情况，重点排查工作场所安全防护措施、住宿环境、加班上夜班、实习报酬等环节，出现违规行为的企业应列入“实习单位黑名单”。</p>		

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位
2.4 助推 高质量 就业 创业		2.4.1 要高度重视学生就业问题，切实把“稳就业”作为落实中央“六稳”工作的首要要求，作为德政工程、民生工程来抓，全力保障毕业生的就业率和就业质量。	赵长珂	招生就业与校企合作处 各二级学院
		2.4.2 健全“校-院”两级就业创业工作体系和运行机制，加强就业创业指导教师队伍和课程建设，积极拓展高质量就业渠道，开展多种形式的就业创业服务活动，充分发挥“互联网+”技术作用，重视个性化、精准化就业创业指导服务，加大就业创业政策宣传力度，强化创业实践，培育“创业孵化基地”，以创业带动就业。	赵长珂	招生就业与校企合作处 创新创业中心 教务处 各二级学院
		3.1.1 坚持“突出重点、鼓励创新、强化应用、促进转化、服务社会”的工作思路，以有组织科研提升科技创新能力，推动科研范式变革，加强与地方政府、高水平院校及科研机构、行业龙头企业、专精特新企业的合作，提升政产学研、政校行企合作紧密度，努力提升科研产出体量和水平，多路径促进科研的融合转化，提升成果转化效率。	刁洪斌	教务处 党委（校长） 办公室 招生就业与校企合作处

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位
3. 强化科技转化效能，提升社会服务水平	3.1 强化科技成果转化	3.1.2 实施科研成果培育计划，完善高水平项目培育政策， 出台科技成果转化奖励办法 ，建立重大科技成果“优化种子、定期评估、分段资助”的长链条全过程培育机制。	刁洪斌	教务处 组织人事部 质量控制与 绩效管理办公室
		3.1.3 力争省级以上课题不少于 25 项，实现科研到账经费 260 万元以上，实现技术服务到账额 600 万元以上。	刁洪斌	教务处
	3.2 强化集团产业协同	3.2.1 持续完善以“校企合作育人工作坊”为范式的多元合作育人机制，擦亮具有城院特色的产教融合品牌。	刁洪斌	教务处 各二级学院
		3.2.2 出台产教融合工作指引和产教融合评价指标体系， 实施产教融合考核制度 。	赵长珂	招生就业与 校企合作处 教务处 质量控制与 绩效管理办公室
		3.2.3 要以平台思维建好全国预制菜产教融合共同体、创新美业产教融合共同体、AIGC 传媒行业产教融合共同体， 建立规范合理的资源共享机制 ，开展行业发展和人才需求调研，实现以企业为主体的技术创新体系与以学校为主体的知识创新体系紧密协同。	赵长珂	招生就业与 校企合作处 中餐学院 文化与创意学院 融媒体产业学院

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位
		3.2.4 要进一步优化社会服务经费管理办法，赋予二级学院更大的自主权，激发二级学院社会服务创收的积极性和主动性，树立“全员创收”的意识，鼓励全体职工对接企业、服务产业，吸引更多高质量高附加值的项目落户学校，不断提升学校服务社会的广度和深度。	赵长珂	创新创业中心 各二级学院
4. 加快职教出海步伐，破题国际交流合作	4.1 深化国际化办学内涵建设	4.1.1 要完善重点国家和重点区域的校际合作战略布局，要遴选国外高水平职业院校构建校际关系，拓展优质海外教学资源。	赵长珂	国际交流学院 教务处 学生工作处 教师发展中心
		4.1.2 要提高人才培养的国际化水平，积极推进留学项目建设，构建多层次、宽领域海外交流平台。		
		4.1.3 要健全教师出国访学制度体系，规范交流访学的程序和任务，切实提高教师出国（境）交流实效。		
		4.1.4 要加大大国（境）外专家和具有海外经历人才引进力度，积极聘请短期项目专家到校工作，开展实施师资队伍国际化能力提升计划，提升教师队伍整体素质。	赵长珂	国际交流学院 组织人事部 教师发展中心

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位
健全涉外事务管理制度	4.2	4.2.1 要加强顶层设计， 健全外事管理制度 ，进一步规范公派留学、因公出国、外籍专家聘用、邀约来访、国际会议、中外合作办学、境外资助等事项，确保对外合作与交流工作规范有序进行。	赵长珂	国际交流学院 各单位
		4.2.2 要充分发挥国际交流中心资源库和平台库的作用，建立“国际交流中心为主导、二级学院为主体、项目为依托”的国际交流工作体系。		
拓展优质对外交流平台	4.3	4.3.1 积极拓展外部联系，扩大合作网络，主动争取省市提供的平台和资源， 建立常态化的技能竞赛和文化交流平台 。	赵长珂	国际交流学院 教务处 创新创业中心
		4.3.2 重点研究与德国等职业教育发达国家的合作办学项目，将这些国家的教学标准和行业标准融入人才培养体系中，深入推动专业标准、学分课程以及职业资格的共同开发和国际认可。		
		4.3.3 要 扎实推进班墨学院建设 ，与“一带一路”沿线国家、上合组织成员国及烟台友好城市等加强交流互访和职业教育合作，吸引海外青年来校学习，逐步塑造“留学城院”的品牌形象。		

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位		
5. 深化内部治理体系，提高校园治理水平	5.1 完善内部治理体系	5.1.1 要坚持解放思想、改革创新，全面对标山东科技职业学院，班子对标班子，部门对标部门，学院对标学院，全面查找短板差距、认真分析问题原因，明确追赶目标、奋力提升超越。	赵长珂	党委（校长） 办公室 各单位		
		5.1.2 要完善以大学章程为基础的现代大学制度建设，推进规章制度“立改废”。				
		5.1.3 要聚焦学校高质量发展目标，加大政策落实、资金绩效、内控管理等重点领域、重大资金、重要项目的审计力度，做好审计整改“下半篇文章”，提高审计工作的独立性和权威性，充分发挥内部审计在促进学校高质量发展中的作用。				
				5.1.4 健全学术委员会等学术组织运行机制，发挥学术组织在学术事务中的决策、审议、评定和咨询等作用，推进教授治学。	刁洪斌	教务处
				5.1.5 完善民主管理监督机制，健全教代会、学代会以及党外人士、离退休教师等参与民主管理和监督制度。	郭翠花	组织人事部 学生工作处 宣传统战部
				5.1.6 要认真研究教育厅、鲁商集团考核指标，细化责任分工，优化学校部门考核指标，以评促建、评建并举，力争在2025年的考核中争先进位。	赵长珂	质量控制与绩效管理办公室 组织人事部

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵 头 领 导	责 任 单 位
	5.2 推动 内部 控制 建设	<p>5.2.1 建立健全科学有效的内部控制制约机制，针对重点业务和高风险领域，查找风险隐患，提出风险应对措施，建立健全风险评估体系，完善内部控制制度、标准和流程，建立长效机制，突出重点，讲求实效，切实提高内部控制工作的针对性和有效性。</p> <p>5.2.2 加强与各类监督体系有机贯通融合，力争建立制度健全、权责清晰、制衡有力、运行有效、风险可控、监督到位的内部控制体系，持续完善内控制度和财会监督体系，确保财经纪律严格执行和财务活动规范透明，有效防范舞弊和预防腐败，提高资源配置和使用效益。</p>	姜 兵	财务处 各单位
	5.3 严格 办学 工作 规范	5.3.1 各单位要坚持问题导向和底线思维，认真学习研究新发布的《山东省职业院校基本工作规范》，对照剖析自省、切实做到严抓规范、深抓内涵。	赵长珂	党委（校长） 办公室 教务处 各单位

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵 头 领 导	责 任 单 位
6. 增强 服务 保障 能力, 增进 师生 员工 福祉	6.1 强化 财务 管理	6.1.1 要群策群力“筹好钱”，继续拓宽资金筹措渠道，积极争取政府专项债和超长期特别国债，各单位要增强自筹能力、拓宽收入来源，充分发挥学校专业及科研优势，主动服务国家发展战略、对接社会发展需求，为学校总体收入增长作贡献。	姜 兵	财务处 各单位
		6.1.2 要强化“过紧日子”思想“用好钱”，各单位要牢固树立成本办学理念，精打细算花好每一分钱，把有限的资金用到刀刃上，精打细算过日子，厉行节约办事业。		
		6.1.3 要加强全面预算“管好钱”，要精准有效做好预算编制和执行管理，加强预算项目库的管理运用，建立支出标准体系，提升资金使用的准确性与科学性。		
	6.2 强化 资产 管理	6.2.1 要健全“大国资”管理体制，明晰各层级职责，实现资产管理责任全覆盖，健全资产管理考核评价体系。	姜 兵	资产管理处 各单位
6.2.2 要健全资产使用、维护、出租出借等管理制度，积极盘活资产存量，切实加强国有资产日常使用和动态管理，增强资产管理和运营效能。				

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位
6. 增强服务保障能力, 增进师生员工福祉	6.2 强化资产管理	6.2.3 要完善资产全生命周期管理制度体系, 统筹资源配置需求, 鼓励通过“公物仓”盘活闲置资产, 推动资源精细化管理和科学调配, 实现资源的互补共享和高效利用。	姜 兵	资产管理处 各单位
		6.2.4 要结合办学条件达标要求和办公用房面积限制, 科学规划中西餐学院腾退后的诚悦楼各类房产用途, 统筹协调基建、教学、科研等部门提前谋划和改造。		
		6.2.5 要严格执行政府采购政策, 规范采购行为, 充分尊重师生主体地位, 建立“采购需求、采购过程、履约验收”三位一体的标准化体系, 打通采购系统与财务、资产、人事系统的关键数据链条, 实现采购全过程留痕监管。		
		6.3.1 优化后勤管理服务保障, 完善以“公益、效率、质量”为指标的后勤服务保障监管评价体系。	姜 兵	总务处
		6.3.2 深化后勤运行机制改革, 加强后勤信息化设计和基础建设, 提升后勤服务效率。		总务处 图书信息中心

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位
6.3 提高 后勤 服务 质量	6.3.3	深化“绿色校园”“节约型校园”建设，大力推进节支降耗，以创建绿色校园为契机，推进和谐校园建设。	姜 兵	总务处 各单位
	6.3.4	要遵循“数据为基础、应用为导向、决策为目标”的建设思路，建立有效的数据管理与数据服务体系，促进人工智能为代表的新一代信息技术在教学、管理、服务的一线应用和业务融合，进一步优化业务预警、管理分析、师生画像和管理流程，实现数据跨部门、跨层级有序流动，实现数据共享，精准管理和个性化服务。		图书信息中心
	6.3.5	改善师生学习生活条件，要依法依规保障教职工福利待遇，对师生反映强烈的热点难点问题进行分析研判、感应师生所思、回应师生所想、顺应师生所盼，打造“幸福城院”。	郭翠花	组织人事部 学生工作处 党委（校长） 办公室
		7.1.1 要聚焦硬件条件改善，聚焦基础设施建设，把二期建设作为今年的一号工程，加快项目进程，严格质量监管，确保在新生秋季入学前完成5栋楼的投入使用。	姜 兵	总务处

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位
7. 强化底线红线意识，护航学校健康发展	7.1 加快办学条件达标	7.1.2 要通过校企共建共享、争取专项资金等方式配齐实训设备、实训基地和图书资源，不断提升教育教学条件。要统筹安排师资引进、图书购置、教学设备更新及招生计划，确保各项指标能够协调并进，逐年分步实现全面达标。	赵长珂	质量控制与绩效管理办公室 教务处 图书信息中心 组织人事部 图书信息中心 教务处 招生就业与校企合作处
	7.2 夯实安全稳定保障	7.2.1 要坚持把平安校园建设工作放在学校全局工作中统筹推进，建立健全安全稳定长效机制，实现长治久安，确保全年“零事故、零上访、零案件”，争创“平安校园”。	贺 鸿	安全保卫处 党委（校长） 办公室 纪委办公室
		7.2.3 要加强与地方政府沟通联动，结合实际抓好校园治安管理、交通安全管理、消防、燃气及实训室安全管理、网络安全管理、预防溺水管理、隐患排查整治、安全宣传教育等方面重点工作，在安全教育、管控、隐患排查、应急处置方面加强力量，强化措施，通过齐抓共管，综合治理，确保校园和学生安全得到有力保障，广大师生的安全感明显提升。	贺 鸿	安全保卫处 各单位

工作任务	工作内容	具体任务内容	牵头领导	责任单位
	7.3 守牢 意识 形态 阵地	7.3.1 要聚焦舆论引导，推进融媒体中心建设，不断壮大学校主流思想舆论，加强舆情风险研判与防控，牢牢占据舆论引导、思想引领、文化传承、服务师生的传播制高点。	方子晗	宣传统战部 各单位
		7.3.2 要聚焦思想引领，进一步提升思想道德素质，全面加强教师的思想政治和师德师风建设。	方子晗	宣传统战部 教师发展中心 各单位
		7.3.3 要聚焦阵地管理，抓好课堂教学、网络平台、校园文化、教材审核、信息审查等工作，强化论坛、讲座、报告会、学生社团等管理，牢牢掌握意识形态工作的领导权、话语权、主动权，切实守牢守好意识形态安全防线。	方子晗	宣传统战部 各单位

备注：责任单位为多个的，其中第一个单位为牵头单位

山东城市服务职业学院党委（校长）办公室 2025年3月7日印发
